DRAVIT
Dravograd

JAVNI ZAVOD DRAVIT DRAVOGRAD
Zavod za šport, turizem, kulturo in mladinske dejavnosti

Bukovje 13, 2370 Dravograd, Slovenija
t // +386 (0) 2 87 23 583
f // + 386 (0) 2 87 23 581
e // dvorecbukovje@dravit.si
www.dravit.si

Datum: 13.11. 2024

Na podlagi 35. člena Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (UL RS, št. 77/07 in nasl.) in četrte alineje 16. člena Statuta Javnega zavoda Dravit Dravograd, sprejema svet Javnega zavoda Dravit Dravograd, naslednji sklep:

Sprejme se Program dela Javnega zavoda Dravit Dravograd za obdobje 2025-2030.

Obrazložitev:

Četrta alineja 16. člena Statuta Javnega zavoda Dravit Dravograd določa, da Svet zavoda sprejme Program dela zavoda na predlog direktorja zavoda. Direktor zavoda je svoj predlog podal dne 11.11.2024, zato je Svet Javnega zavoda Dravit Dravograd na dopisni seji sprejel programski načrt dela Javnega zavoda Dravit Dravograd za obdobje 2025-2030.

Predsednica Sveta zavoda

Milena Mendaš

JAVNI ZAVOD "DRAVIT" DRAVOGRAD
ZAVOD ZA ŠPORT, TURIZEM, KULTURO IN MLADINSKE DEJAVNOSTI
Bukovje 13, 2370 Dravograd 1

Program dela
javnega zavoda Dravit Dravograd
za obdobje 2025 – 2030

Dokument zajema petletni program javnega zavoda Dravit Dravograd in vizijo celostnega razvoja Občine Dravograd na področju kulture, športa, turizma in mladinskih dejavnosti. Predstavljeni so konkretni cilji in programska izhodišča v skladu s to vizijo. Namen je, da dokument pozitivno prispeva k sodelovanju in soustvarjanju programa tako ustanovitelja, sveta zavoda in zaposlenih kot tudi javnosti v najširšem pomenu besede. Dokument služi kot oporo za izvajanje dejavnosti in predstavlja osnovo za doseganje merljivih izhodišč ter zastavljenih ciljev zajetih v programu dela.

Pripravila: JZ Dravit Dravograd in OU Občine Dravograd

november 2024

Kazalo

1. Predstavitev 3
1.1 Organi upravljanja 3
1.2 Pravne, strateške in strokovne podlage 4
1.3 Prostori upravljanja 6
2. Uvod 7
3. Vizija, poslanstvo, vrednote 8
4. Uporabniki 12
5. Funkcionalne prednosti Dravita Dravograd 14
6. Povezovanja 15
7. Splošni in specifični strateški cilji 2025-2030 16
8. Program dela za obdobje 2025-2030 po programskih sklopih 17
8.1 Področje športa 17
8.2 Področje turizma 22
8.3 Področje kulture 25
8.4 Področje mladinskih dejavnosti 29
8.6 Merljivost izvajanja programa in doseganja strateških ciljev 31
9. Finančno poslovanje 32
9.1 Investicije in investicijsko vzdrževanje 32
9.2 Financiranje programov 33
10. Kadrovsko upravljanje in organizacija dela 36

Slika 1: Na prvi strani je fotografija Dvorca Bukovje, ki je v upravljanju javnega zavoda Dravit Dravograd. Foto: Tomo Jeseničnik

Slika 2: Na naslednji strani je detajl lesenega držala iz Dvorca Bukovje. Foto: Tomo Jeseničnik

1. Predstavitev javnega zavoda Dravit Dravograd

Ime zavoda: **Javni zavod Dravit Dravograd, Zavod za šport, turizem, kulturo in mladinske dejavnosti**

Skrajšano ime zavoda: **Dravit Dravograd**

Sedež zavoda: Bukovje 13, 2370 Dravograd

Matična številka: 3551474000

Davčna številka: SI93126352

Zavezanec za DDV: DA

Pravnoorganizacijska oblika: javni zavod

Zastopnik: **Žarko Tomšič, direktor**

Javni zavod Dravit Dravograd je bil ustanovljen s sklepom Občinskega sveta 1.12. 2008 za opravljanje dejavnosti na področju športa, turizma, kulture in mladinske dejavnosti kot javne službe. Trajno in nemoteno opravljanje dejavnosti zagotavlja v javnem interesu Občina Dravograd kot ustanoviteljica zavoda.

1.1 Organi upravljanja

Organa upravljanja javnega zavoda Dravit Dravograd sta:

- Svet zavoda in
- Direktor/ica zavoda

S sklepom Občinskega sveta Občine Dravograd z dne 12.1.2023 so bili v svet Javnega zavoda Dravit Dravograd imenovani: Milena Mendaš, Zvonko Burja, Ferdo Abraham in Sonja Kemperl (kot predstavniki ustanovitelja), Boštjan Damiš (kot predstavnik Športne zveze), Jožef Kramer (kot predstavnik Zveze kulturnih društev) in Frančiška Rubhof (predstavnica Jz Dravit). Na ustanovni seji sveta, 13.2.2023, je bila za predsednico sveta imenovana Milena Mendaš. Mandat imenovanih traja štiri leta, do leta 2027.

Funkcijo direktorja javnega zavoda opravlja Žarko Tomšič od 1.8.2011. V skladu s statutom je bil 1.8.2021 ponovno izbran za direktorja. Njegov mandat traja do 1.8.2026. Direktorju pri upravljanju zavoda pomagajo poslovna sekretarka Franja Rubhof, svetovalec za področje športa Uroš Krevh, svetovalec za področje turizma Andrej Heber, koordinator in organizator kulturnega programa Jože Kramer ter svetovalka za področje mladinskih dejavnosti Aleksandra Gantar.

1.2 Pravne, strateške in strokovne podlage

Glavne zakonske in druge pravne podlage:

- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Dravit Dravograd, sprejetim dne 1.12. 2008 (Ur. List RS št. 117/2008, 38/09, 8/10, 2/16 in 124/23);
- Akt o organizaciji in delovnem področju uprave Javnega zavoda DRAVIT Dravograd, 2009
- Akt o sistemizaciji delovnih mest v Javnem zavodu Dravit Dravograd in njegove kasnejše spremembe;
- Navodila o pripravi finančnih in kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov državnega in občinskih proračunov. (Ur.l. št. 91/2000 in 122/2000);
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP);
- Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19 in 203/20 – ZIUPOPDVE);
- Zakon o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 77/07 – uradno prečiščeno besedilo, 56/08, 4/10, 20/11, 111/13, 68/16, 61/17 in 21/18 – ZNOrg) ;
- Zakon o varstvu kulturne dediščine (Uradni list RS, št. 16/08, 123/08, 8/11 – ORZVKD39, 90/12, 111/13, 32/16 in 21/18 – ZNOrg);
- Zakon o športu (ZSpo-1);
- Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o sofinanciranju izvajanja letnega programa športa na državni ravni;
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPDVE);
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 in 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZfisP in 96/15 – ZIPRS 1617, 13/18 in 195/20);
- Zakon o javnem naročanju (Uradni list RS, št. 91/15 in 14/18; popr. 121/2021)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18);
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17 in nasl.);
- Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev oseb javnega prava na področju kulture v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Uradni list RS, št. 75/17);
- Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 in 158/20);
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Uradni list RS, št.30/06 in nasl. - ZVDAGA);
- Zakon o javni rabi slovenščine (Uradni list RS, št. 86/04 in 8/10);
- Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Uradni list RS, št. 40/06 - ZEPDSV);
- Zakon o avtorski in sorodnih pravicah (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 68/08, 110/13, 56/15, 63/16 – ZKUASP in 59/19);
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 7/18);
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 94/07 in 177/20);

Strateške podlage:

Vertikalne in horizontalne podlage:

- Program evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027 v Sloveniji;
- Regionalni razvojni program za Koroško razvojno regijo 2021–2027;
- Strategija lokalnega razvoja za Lokalno akcijsko skupino Mislinjske in Dravske doline 2027;
- Lokalni program za kulturo Občine Dravograd za obdobje 2024-2028;
- Strategija športa v Občini Dravograd za obdobje 2025-2035;
- Lokalni program za mladino v Občini Dravograd za obdobje 2023-2028;

Podlage v nacionalnih strategijah:

- Strategija razvoja Slovenije 2030;
- Strategija razvoja slovenskega turizma 2022 – 2028 – Zelena butičnost;
- Resolucija o nacionalnem programu za kulturo 2022-2029 (Ur. l. RS, št. 29/22, ReNPK 22−29);
- Nacionalni program športa v Republiki Sloveniji za obdobje 2024–2033;
- Strategija razvoja turizma 2025 – 2030+, v nastajanju
- Strategija razvoja športne infrastrukture v Republiki Sloveniji 2024–2033
- Mladinske dejavnosti

Podlage v nacionalnih strategijah:

- Agenda 2030 za trajnostni razvoj, Združeni narodi, 2015;
- Agenda 21 - Nova evropska agenda za kulturo, Združena mesta in lokalne oblasti (UCLG), 2004;
- European Green Deal in New European Bauhaus, 2021/2022.

Slika 3: Na fotografiji je lestenec v Dvorcu Bukovje. Ohranjanje in revitalizacija kulturne dediščine je del dejavnosti javnega zavoda Dravit Dravograd. Foto: Tomo Jeseničnik

Pri upravljanju javnega zavoda in delu na področju kulture, športa, turizma in mladinskih dejavnosti bomo ravnalni v skladu s strategijami na ravni mesta, države in EU ter v skladu z nacionalnimi zakonodajnimi okvirji

1.3 Prostori upravljanja javnega zavoda

- Dvorec Bukovje s parkom in učnim centrom biodinamike;
- Večnamenska dvorana Špic D v Dravogradu;
- Športni center Dravograd z nogometnim stadionom;
- Nogometno igrišče z umetno travo v Dravogradu;
- Igrišča Libeliče, Črneče, Robindvor, Špicfeld, Meža, Šentjanž, Vič in Libeliče;
- Otroška igrišča Občine Dravograd
- Turistično-informacijski center Dravograd;
- Turistična pisarna, muzej in apartma v Libeličah;
- Cerkev sv. Vida v Dravogradu;
- Mladinski center Dravograd
- Prireditveni prostor Lukna v Dravogradu
- Center odbojke na mivki v Dravogradu;
- Pump track poligon
- Počivališče za avtodome

Sedež zavoda je v Dvorcu Bukovje, na naslovu Bukovje 13, kjer si poslovne prostore deli še z Območno izpostavo Javnega sklada za kulturne dejavnosti (JSKD OI Dravograd), Kustudiatom za kulturno zgodovino Koroškega pokrajinskega muzeja (KPM), Zvezo kulturnih društev Dravograd (ZKD Dravograd) ter Glasbeno šolo Radlje ob Dravi (GŠ Radlje).

Športni oddelek domuje v prostorih dvorane ŠPiC D, na naslovu Koroška cesta 51, Dravograd. Sedež področja turizma je v Turistično informativnem centru (TIC Dravograd) na naslovu Trg 4. julija 50 v Dravogradu. Mladinske dejavnosti pa izvajamo v Mladinskem centru Dravograd, ki je v Športnem centru, Koroška cesta 50 prav tako v Dravogradu.

S polnim delovanjem je JZ Dravit pričel s 1. januarjem leta 2010, torej ob koncu leta 2024, zavod izpolnjuje desetletje in pol svojega delovanja. V začetnih letih delovanja je javni zavod s petimi zaposlenimi delavci prevzel upravljanje nekaterih objektov na področjih športa in turizma ter pričel z izvajanjem aktivnosti. Zavod je predvsem poskrbel za začetno izvajanje, načrtovanje, razvoj in promocijo športne, turistične, kulturne in mladinske ponudbe v občini Dravograd. Trženje ponudbe na teh področjih pa je obstajalo le kot zgolj obrobna oz. priložnostna dejavnost.

2. Uvod

Zavod je bil ustanovljen predvsem za opravljanje dejavnosti na področju športa, turizma, kulture in mladinske dejavnosti kot javne službe. Trajno in nemoteno opravljanje dejavnosti v javnem interesu zagotavlja Občina Dravograd kot ustanoviteljica zavoda. V ta namen JZ Dravit tudi prejema občinska sredstva v svoj proračun, ki so neposredno namenjena:

- kritju stroškov uporabe, vzdrževanja in sanacije objektov in površin, s katerimi upravlja JZ Dravit Dravograd;
- kritju nekaterih stroškov delovanja društev, klubov ter zavodov nastalih pri njihovih dejavnostih na in v objektih, ki jih upravlja zavod;
- investiranju v javno infrastrukture s področja turizma, kulture, športa in mladinske dejavnosti;
- izvedbi letnih programov športa, kulture, turizma, in mladinske dejavnosti;
- organiziranju in izvedbi prireditev in dogodkov, ki izboljšujejo in popestrijo kakovost življenja vseh občank in občanov.

Da bi optimalno izrabil svoje kapacitete pa lahko na področju svojega delovanja opravlja JZ Dravit Dravograd tudi gospodarsko oz. tržno dejavnost, pri čemer je prihodek take dejavnosti izrecno namenjen razvoju in izvajanju osnovnih dejavnosti zavoda.

Svoje ime je zavod dobil po mineralu dravitu. V promocijsko zdravilne namene danes dravit, kot enega od zelo redkih mineralov opisujejo tako: »Dravit omogoča lažje vživljanje v čustva drugih ter spodbuja obnovo tkiva in celic in pomaga pri kožnih boleznih…«.Torej lastnosti minerala dravit, ki mu jih pripisujejo geologi in po katerem je dobil ime tudi naš javni zavod sovpadajo tudi z glavnimi nalogami in aktivnostmi Javnega zavoda Dravit Dravograd. Le-ta naj bi namreč prispeval k čim boljšemu medsebojnemu sožitju kulture, športa, turizma in mladinskih dejavnosti v skupnostih Občine Dravograd.

Slika 4: Proslava ob prazniku Dnevu reformacije. Foto: Aleš M

3. Vizija, poslanstvo, vrednote

Vizija javnega zavoda Dravit Dravograd je postati osrednji ponudnik učinkovitega servisa občanom s področja kulturnih, športnih, turističnih in mladinskih programov. V občini želimo vzpostavljati kulturne, športno-rekreativne in socialne prostore namenjene kar najširši množici obiskovalcev in uporabnikov. Pri tem se močno oziramo na vključevanje ranljivih skupin – invalidi, starejši, ženske, mladi in osebe s posebnimi potrebami.

Namen in poslanstvo javnega zavoda Dravit Dravograd je razvoj in spodbujanje dejavnosti na področju športa, turizma, kulture in mladinskih dejavnosti v Občini Dravograd, s ciljem boljše prepoznavnosti ter boljše kvalitete družbenega življenja občank in občanov Občine Dravograd. Ena glavnih nalog in aktivnosti javnega zavoda Dravit Dravograd je prispevati k čim boljšemu medsebojnemu sožitju kulture, športa, turizma in mladinskih dejavnosti v skupnostih Občine Dravograd. Prav tako pa je ena poglavitnih nalog Dravita obnova in gospodarno ravnanje z javno športno, kulturno in turistično infrastrukturo na področju domače občine. Še posebej pa zavod in občina sodelujeta pri oživljanju Dvorca Bukovje.

Zavod, glede na namen zaradi katerega je ustanovljen, opravlja naslednje **naloge in aktivnosti:**

- upravlja z javno infrastrukturo na področju turizma, kulture, športa in mladinske dejavnosti, ki mu jo v upravljanje prenese ustanoviteljica in jo daje v najem ali zakup drugim izvajalcem v skladu z zakonodajo;
- skrbi za zavarovanje objektov in opreme ter skrbi za varnost delovanja objektov in naprav;
- sodeluje pri načrtovanju in izgradnji javne infrastrukture s področja turizma, kulture, športa in mladinske dejavnosti;
- posoja tehnično opremo in nudi tehnične storitve drugim za potrebe turizma, kulture, športa, mladinske dejavnosti;
- izvaja in spremlja izvajanje občinskih in nacionalnih programov s področij turizma, kulture, športa in mladinske dejavnosti;
- spremlja in analizira razmere na področju športa, turizma, kulture in mladinske dejavnosti;
- spremlja, spodbuja, promovira, organizira in izvaja kulturne, športne in turistične prireditve in tekmovanja;
- daje pobude in predloge ustanovitelju, skrbi za celovit razvoj predmetnih področij v občini:
- daje strokovno in organizacijsko pomoč izvajalcem letnih programov turizma, športa, kulture, in mladinske dejavnosti;

- sodeluje pri organiziranju in izvajanju drugih dejavnosti, tudi pri organiziranju komercialnih programov, v skladu z zakonom, v skladu z namembnostjo posameznih prostorov in naprav ter glede na proste časovne in prostorske kapacitete;
- spremlja in analizira razmere na področju športa, kulture in mladinske dejavnosti;
- pripravlja in izdaja vse vrste publikacij s področja delovanja v knjižni in neknjižni obliki;
- posoja in prodaja likovna in druga dela ter izdelke s področja delovanja ter organizira avkcije;
- načrtuje izobraževanje in usposabljanje strokovnih delavcev za delo na predmetnih področjih, zbira in daje podatke za potrebe informatike.
- spremlja, spodbuja, posreduje, organizira in izvaja kulturne, športne in turistične prireditve in tekmovanja;
- prireja seminarje, strokovna posvetovanja, tečaje, predavanja, kongrese, posvetovanja, plese in druge prireditve komercialne narave;
- opravlja druge dejavnosti, če je zanje registriran in izpolnjuje zakonske pogoje za izvajanje.

Slika 5: Dan klekljanja v Dvorcu Bukovje. Foto: Aleš M

Programska usmerjenost:

Programska izhodišča so nastala ob aktivnem sodelovanju vseh sodelavcev zavoda, zato je dokument v veliki meri timska vizija dela in razvoja zavoda v prihodnosti.

Skladno z določenimi družbeno-ekonomskimi spremembami na lokalnem in državnem nivoju ter s tem potrebi po ustrezni posodobitvi strateškega načrta, smo v zavodu pripravili posodobljene programske in razvojne usmeritve ter po posameznih štirih področjih sestavili srednjeročni plan potrebnih investicij in aktivnosti zavoda do konca leta 2030. Začetna točka našega novega programa v letu 2025 bo nadaljevanje realizacije srednjeročno opredeljenih aktivnosti in investicij z upoštevanjem občinskih (pre)usmeritev ter prilagajanjem delovanja morebitnim zahtevam kriznih, energetskih ali finančnih ukrepov. Za drugo polovico mandatnega obdobja smo torej na osnovi evalvacije v tem programu navedenih nalog in aktivnosti ter sedanjih aktualnih potreb, pripravili nov izvedbeni plan delovanja za obdobje 2025-2030.

Osnovni programsko razvojni cilji v naslednjem petletnem (2025-2030) obdobju:

- javni zavod se razvije v učinkovit servis občank in občanov, pravnih oseb, ustanoviteljice ter vseh zainteresiranih obiskovalcev in uporabnikov naših storitev s področja družbenih dejavnosti.
- javni zavod postane vodilni povezovalec in informacijski center za opredeljena štiri področja (šport, kultura, turizem in mladinske dejavnosti) v občini Dravograd.
- javni zavod vlaga v izboljšave ter s tem poveča osnovna sredstva na vseh področjih delovanja ter pripravi nove paketne programe svojih produktov in jih ponudi javnosti v povezavi s posameznimi nosilci in organizacijami v občini in na širšem območju.
- javni zavod razvije učinkovito upravljanje dogodkov, katerega rezultat bo mesečna produkcija ene kakovostne, širše prepoznane razvedrilne prireditve ali svojstvenega dogodka.
- javni zavod se prenovi prostore mansarde Dvorca Bukovje in jih preuredi v razstavno galerijo s prostori za muzej ter modernizira otroška igrišča in uredi urbani športno rekreativni park.
- javni zavod zapolni vsa delovna mesta vodij področij (področnih svetovalcev) za vsako od štirih dejavnosti (šport, kultura, turizem in mladinske dejavnosti) ter najde sinergije v povezovanju obiskovalcev teh dejavnosti
- javni zavod poveča delež lastnih sredstev iz tržne dejavnosti na eno tretjino celotnega proračuna do leta 2030.

- javni zavod razširi partnersko sodelovanje s sorodnimi institucijami na Koroškem in postane povezovalec na omenjenih tematskih področjih v obmejnem pasu s sosednjo Avstrijo ter naveže nove in utrdi obstoječe partnerske stike z drugimi sorodnimi organizacijami v širšem območju Evropske unije.
- javni zavod pridobi več sredstev na razpisih in donacijah tako v domačem okolju kot v širšem prostoru

Slika 6: Organizacija dogodkov, za različne posameznike in skupine, so srce našega delovanja. Foto: Dravid Dravograd.

4. Uporabniki

Javni zavod Dravit Dravograd bo namenil svoje dejavnosti in dogodke vsem družbenim skupinam, predvsem pa bo dogodke prilagodil ranljivim skupinam, ki bodo soudeležene pri ustvarjanju vsebine. Z organizacijo dogodkov bomo spodbudili k aktivnosti starejše, ženske, brezposelne in druge ranljive skupine, da se aktivneje vključijo v življenje v lokalni skupnosti ter s tem izboljšajo svoj položaj v družbi. Dogodki bodo prilagojeni tudi mladim, invalidom in otrokom s posebnimi potrebami. Javni zavod bo z organizacijo dogodkov ciljal tudi na zahtevnejše goste, ki iščejo raznolike in trajnostne izkušnje, drugačne od masovnega turizma. Organizirali bomo dogodke za posebne ciljne skupine (športniki, kulturniki, mladinske skupine). Nudili bomo podporo domačim gospodarstvenikom in podjetnikom za organiziranje poslovnih dogodkov in gostovanje poslovnih partnerjev.

Vključili bomo več ranljivih skupin, in sicer:

R. skupina	Problemi s katerimi se srečujejo
Mladi do 30 leta starosti	Višja stopnja brezposelnosti, malo zaposlitvenih možnosti z višjo dodano vrednostjo, Težave pri osamosvajanju in ustvarjanju družin - ni primernih stanovanj, komunalno urejenih gradbenih parcel za primerno ceno, slaba urbana ureditev… Težave osipnikov pri vključevanju v družbeno dogajanje, Slabša državljanska participacija, Težave pri iskanju prve zaposlitve - pomanjkanje delovnih izkušenj, Vrednotenje znanja in nizka samoiniciativnost, Nezaupanje v institut pravne države.
Starejši brezposelni	Nižja stopnja izobrazbe, Slaba funkcionalna pismenost, Slaba računalniška pismenost in uporaba sodobnih tehnoloških pripomočkov, Težave pri komuniciranju, slaba vpetost v socialna omrežja - izoliranost, Malo razpoložljivih zaposlitvenih možnosti, Nezaupanje v institut pravne države, Slaba psihološka pomoč.

	Višja stopnja brezposelnosti, Pomanjkanje organizacij - družini prijazno podjetje, Stanovanjska problematika - še posebej mater samohranilk, Slabši ekonomski položaj, za isto delo so slabše plačane…, Slabša državljanska participacija, Prisotna patriarhalna ideologija, Zapostavljenost žensk v družbeno političnem življenju ter slabše poklicne možnosti, Okolje premalo spodbuja materinstvo - zapostavljenost pomena družine.
	Dostopnost do javnih storitev in ovirana uporaba le teh, Dostopnost do izobraževanja in informacij, Zaposlitvenih možnosti praktično ne obstajajo, Slaba socialna vključenost - izključenost, Arhitektonske ovire - urbana dostopnost, Oblikovanje novih inovativnih modelov iz socialnih in medicinskih služb.
	Socialno varstvo temelji pretežno na načelu skrbi za ljudi, ki potrebujejo pomoč, Odsotnost izbire izvajalcev socialnih storitev - želja po deinstituciaonalizaciji, odsotnost varstvenih programov, Oteženo gibanje - arhitektonske ovire, Skromna samopodoba in samozavest - doživljanje izključenosti, Socialna izolacija in dolgotrajna osamljenost, ekonomska in stanovanjska stiska, Nizka ponudba aktivnega vključevanja prostočasnih aktivnosti, Nizka stopnja zavedanja za ohranjanje in spodbujanje človekove vitalnosti, Ponovno vključevanje starih ljudi v običajno življenje. Dostopnost do zdravstvenih in socialnih storitev in preventivna dejavnost.

5. Funkcionalne prednosti Dravita Dravograd

- dobre prostorske možnosti za razvoj dejavnosti (lastništvo prostorov, kvalitetna oprema ter tehnična podpora)
- odprte možnosti sodelovanja (možnost najema tako prostorov kot tehnične opreme), demokratičnost dostopnosti
- dolgoletne izkušnje ter izkušeni zaposleni
- odprtost za nova znanja in tehnologije
- pestrost naravne in kulturne dediščine
- odprtost za vse uporabnike in uporabnice
- vključujoči prostori za izvedbo kulturnih, športnih, turističnih in mladinskih dejavnosti
- široko medsektorsko sodelovanje združeno v enem javnem zavodu

Slika 7: Odprtje razstave likovnih del 31. likovnega srečanja Ex tempore Dravograd v Dvorcu Bukovje. Foto: Aleš M

6. Povezovanja

Javni zavod Dravit Dravograd se že sedaj povezuje z drugimi javnimi zavodi in podjetji. Te povezave namerava ohraniti in jih še utrditi. Poglobiti želimo sodelovanje s **Koroškim pokrajinskim muzejem**, saj bomo z obnovo mansarde pridobili dodatne prostore za občasne razstave in predavanja. Še več bomo sodelovali s **Knjižnico Dravograd**. Ob organizaciji večjih dogodkov jim bomo omogočili uporabo Dvorca Bukovje. Povečati želimo sodelovanje z organizatorji turističnih prireditev, s športnimi in kulturnimi društvi, predvsem z lokalnimi **likovnimi ustvarjalci** in **športnimi delavci**. Na področju vključevanja ranljivih skupin želimo sodelovati z **Zavodom za zaposlovanje OE Dravograd**. Preko njih želimo pritegniti brezposelne osebe in jih s tem aktivirati ter ponovno vključiti v življenje skupnosti. Pri oblikovanju novih programov se želimo povezati s **Fakulteto za tehnologijo polimerov** iz Slovenj Gradca in **Javnim skladom za kulturne dejavnosti, OI Dravograd**. V svoje dejavnosti želimo pritegniti več tehnoloških podjetji, kot so **Innoduler d.o.o.** in s tem pospešiti digiatalizacijo na vseh področij. Obogatiti želimo gostinsko ponudbo s sodelovanjem s podjetjem **Korošica d.o.o.** in **Memci d.o.o.** Pri vzdrževanju igrišč in ostalih zelenih površin se bomo še bolj povezali **z Javnim komunalnim podjetjem Dravograd**. Z njimi želimo izpeljati tudi delavnice na področju ozaveščanja in skrbi za urejeno, čisto okolje ter krožno rabo surovin. Tesno sodelujemo z **Nogometnim klubom Dravograd**, **Judo klubom Dravograd** in ostalimi športnimi društvi s katerimi želimo ohraniti in nadaljevati dobro sodelovanje. Ohraniti in izboljšati želimo povezave z **Osnovno šolo Neznanih talcev Dravograd** in **Osnovno šolo Šentjanž pri Dravogradu**, **CŠOD OE Ajda** ter **Koroškim društvom Sonček** na področju vzgoje in izobraževanja. Na področju mladinskih dejavnosti bomo še naprej sodelovali z **Društvom varnih poti VAP**.

Slika 8: Razstava v Dvorcu Bukovje, ki je plod povezovanja s Koroškim pokrajinskim muzejem. Foto: FK

7. Splošni in specifični strateški cilji v obdobju 2025-2030

1. Programska, poslovna in kadrovska stabilnost
2. Boljša prepoznavnost v lokalnem, regionalnem in mednarodnem prostoru
3. Spodbujanje vključujoče družbe, meddisciplinarnega in medsektorskega sodelovanja
4. Spodbujanje ponovne uporabe surovin in okoljske ozaveščenosti
5. Vpetost v lokalno okolje in prepoznavnost delovanja

Slika 9: Proslava ob prazniku Dnevu upora proti okupatorju v Dvorcu Bukovje. Foto: FK

8. Program dela za obdobje 2025-2030 po programskih sklopih

8.1 Področje športa

Vizija – področje športa in rekreacije v Občini Dravograd do leta 2030:

- ohraniti oz. povečati razpoložljivo kvadraturo nepokritih in pokritih športnih površin na prebivalca, ki presega državno povprečje
- rabo in koriščenje vseh športnih objektov vsestransko popolniti, optimalno organizirati ter racionalno in stroškovno učinkovito vzdrževati
- rekreativno dejavnost omogočiti vsem generacijam
- postati prepoznavna športno-rekreativna destinacija s primerno ponudbo nastanitve s športnimi programi za družine ter za priprave športnikov

Cilji zavoda na športnem področju pa so naslednji:

- dvigniti športno ozaveščenost občanov in s tem povečano število udeležencev, vključenih v redne športne aktivnosti pod vodstvom usposobljenih vaditeljev
- spodbujati športno dejavnost v lokalnem okolju ter zagotoviti osnovne pogoje za razvoj in izvajanje različnih oblik športnih aktivnosti za vse starostne skupine prebivalstva ter za vključevanje ranljivih skupin prebivalstva
- povečati število, raznovrstnost in kakovost športnih programov, prednostno prostočasne vzgoje otrok in mladine, športne rekreacije in športa starejših
- vzpostaviti dostopno mrežo javnih športnih objektov na območju občine in zagotoviti raznovrstno ter kakovostno izvedbo športnih programov
- povečati število in kakovost športnih prireditev v občini
- vzpostaviti podporo prostovoljnemu delu v športu
- standardizirati urbano športno rekreacijsko opremo v občini
- povečati kvadraturo nepokritih in pokritih športnih površin na prebivalca
- vzpostaviti nove in razširiti obstoječe število programov ali projektov z drugimi področji: turizmom, kulturo, zdravstvom in gospodarstvom

Slika 10: Pogled na Dravograd iz zraka z večnamensko dvorano Špic D in nogometnim stadionom. Foto: Dravit Dravograd

Programske usmeritve na področju športa

Za zagotavljanje doseganja teh ciljev je v srednjeročnem obdobju potrebno posebej aktivno delovati na treh ključnih področjih – stebrih.

Športne vsebine in programi:

- izboljšanje učinkovitosti uporabe javnih športnih objektov z razvojem sodobnih, inovativnih programov športa in prostega časa
- spodbuditi medgeneracijsko sodelovanje skozi šport ter organizirati prilagojeno ponudbo športnih aktivnosti za najmlajše in najstarejše občane
- ustvariti dobre prakse sodelovanja z domačimi podjetji tako, da lahko skozi promocijo zdravja na delovnem mestu svojim zaposlenim nudijo brezplačno koriščenje naših objektov in storitev
- okrepiti prepoznavnost Dravograda kot turistične destinacije za rekreativne in športno dejavne počitnice
- uveljaviti čezmejni polmaraton kot širše prepoznavno in tradicionalno športno prireditev ter nadgradnja nekaj obstoječih športnih prireditev

Športna infrastruktura:

- reorganiziranje načina najema šolskih telovadnic in poenotenje pogojev ter cenikov za najem le teh ter bolj smiselna vsebinska umestitev in časovna optimizacija najemov
- postopna tehnološka posodobitev obstoječih javnih športnih objektov ter njihovo učinkovito koriščenje in ravnanje z njimi
- povečati kvadraturo, raznovrstnost in kakovost javno dostopnih športnih površin in otroških igrišč v urbanem in naravnem okolju
- dajati usmeritve za bolj skladen prostorski razvoj občine na področju športa
- spodbuditi razvoj namestitvenih kapacitet v neposredni bližini obstoječih športnih objektov
- razvoj infrastrukture za urbane športe

Strokovni kader:

- spodbujanje prostovoljstva kot oblike socializacije in podpore športnim društvom
- organizacija skupnih strokovnih kadrov (trener za telesno pripravo) in podpornih služb
- sofinanciranje trenerskega kadra v društvih, ki se uvrščajo v prednostne športne panoge in so usmerjeni v kakovostni ter vrhunski šport
- sofinanciranje kineziologa na področju predšolske vzgoje, rekreacije in šport starostnikov
- izvedba javnih razpisov za sofinanciranje izvajanja letnega programa športa ter stalno spremljanje državnih in evropskih razpisov za uresničevanje javnega interesa na področju športa
- podpora programom usposabljanja na področju športa

Naloge in investicije

Izboljšanje vsebine in kakovosti športnih programov:

- celovita realizacija programov športnih društev in klubov prijavljenih na razpis
- izvedba občinskih in nacionalnih projektov športa
- raznovrstnejša ponudba zimskih športov – vsakoletne postavitve drsališča, steza za kegljanje na ledu, ureditev tekaške steze – glede na snežne razmere
- uvajanje novih programov na področju športne vzgoje otrok in mladine ter rekreacije za starejše občane in invalide
- uvedba dneva rekreacije v Občini Dravograd
- omogočiti brezplačno plavanja in smučanja ter dodati še kak program (jahanje, plezanje, drsanje).
- razširitev aktivnih počitnic
- sistematizacija vadbe za študente (delno subvencija karte za fitnes)
- omogočanje športne rekreacije za vse ranljive in starostne skupine

Obnova in posodobitev javnih igrišč za otroke in nogometnih igrišč:

- postopna posodobitev otroških igrišč s sodobnejšimi in enotnimi igralnimi kompleti (Dobrava, Robindvor, Vič, Črneče, Šentjanž, Ojstrica)
- odstranitev peskovnikov in vgradnih trampolinov
- ureditev ograj na športnih igriščih (igrišče v Libeličah, dokončanje ograje okrog stadiona v ŠC, zaščitna tenda na odbojkarskem igrišču z mivko)
- redna trojna dekompaktizacija igrišča z umetno travo
- obnova prostorov v ŠC, tribune in okolice
- letno plačevanje najemnine zemljišča v najemu

Razvoj infrastrukture za urbane športe:

- postopna posodobitev otroških igrišč s sodobnejšimi in enotnimi igralnimi kompleti (Dobrava, Robindvor, Vič, Črneče, Šentjanž, Ojstrica)
- razsvetljava na urbanem outdoor poligonu (reflektorji)
- preureditev travnatega igrišča v Črnečah v gasilski poligon in poligon za pse
- ureditev urbanega športno-rekreativnega parka na Špicu
- asfaltna plošča za in-line športe in kot podlaga drsališča pod teraso dvorane

Sanacija dvorane Špic D:

- zmenjava razsvetljave v garderobah in hodnikih
- sanacija vrat in oken, postavitev zunanje elektro omarice
- ureditev kletnega skladišča za bolj ekonomično uporabo prostora
- ureditev varnostnega sistema in upravljanja klimatov

Kadrovsko organizacijske posodobitve:

- reorganizacija delovanja Športne zveze Dravograd
- digitalizacija športnih vsebin, skupna podatkovna baza za nadaljnji razvoj
- povečanje deleža sofinanciranja športnih kadrov
- povečanje števila izobraževanj, seminarjev tako za delavce v športnih društvih kot ostale deležnike v športu

Slika 11: Čezmejni polmaraton Drava – Drau s štartom in ciljem na stadionu v Dravogradu. Foto: Dravit Dravograd

Slika 12: Igrišče z umetno travo, v ozadju je večnamenska dvorana Špic D v Dravogradu. Foto: Dravit Dravograd

Slika 13: Fotografija turnirjev v badmintonu in judu - dogodka sta potekala v dvorani Špic D. Foto: Dravit Dravograd

SWOT analiza na področju športa

Prednosti:

- v občini je veliko izvajalcev - športnih društev in drugih organizacij, v katerih deluje večje število prostovoljcev
- nekatere panoge v občini imajo dolgoletno tradicijo
- mlade nekatere dejavnosti navdušijo že v osnovni šoli
- občina ima dobro razvito športno infrastrukturo, tudi v vsaki krajevni skupnosti

Slabosti:

- Javni zavod in Športna zveza ne ponujata programov
- društva sredstva za svoje delovanje dobijo predvsem s strani občine
- premalo je financiranja s strani gospodarstva
- podjetja ne ali premalo sofinancirajo rekreacijo zaposlenim
- kljub dobro urejeni infrastrukturi ta ostaja premalo ali neprimerno izkoriščena
- povezovanje in sodelovanje med izvajalci programov in ustanovami je premajhno
- ni sistematičnega izobraževanja strokovnega kadra

Priložnosti:

- obstajajo možnosti za razvoj novih oblik športnih aktivnosti in programov
- zagotovitev osnovnih prostorskih pogojev in opreme, ustrezno kadrovsko podporo rekreativnemu, kakovostnemu in vrhunskemu športu
- preko športa promovirati občino v slovenskem in mednarodnem prostoru.
- ljudje si želijo ekonomično preživeti prosti čas in krepiti zdravje
- v svetu se pojavljajo razni novi trendi, ki pritegnejo različne populacije turistov
- okolica Dravograda in drugih krajev je primerna za tiste turiste, ki želijo svoj prosti čas preživeti športno in v naravi

Nevarnosti:

- vedno večje zahteve na delovnih mestih in globalna konkurenčnost lahko privedejo do pomanjkanja prostega časa ter s tem premalo časa za ukvarjanje s športom in rekreacijo

8.2 Področje turizma

Cilji zavoda na področju turizma so:

- povečati prepoznavnost kolesarske in pohodniške ponudbe
- povečati prepoznavnost dnevnih izletov ter ponudbe za pripravo športnikov
- povečati prepoznavnost Dvorca bukovje kot reprezentančnega objekta ter stičišča kulturno-umetniškega in družabnega dogajanja na Koroškem
- izboljšati znamko Dravograd – povezani in Visit Dravograd
- izboljšati trženje turističnih podruktov v okviru združenj oz. blagovnih znamk Koroška - zakladnica presenečenj, Park Karavanke, Dravska kolesarska pot in Štrekna

Programske usmeritve na področju turizma:

- sprotno urejanje in trženje Dvorca Bukovje (ureditev dvorskega apartmaja, ureditev dvorišča, ureditev mansarde v razstavno družabni prostor, dvorna kavarna z butično gostinsko ponudbo in kulinarično družabnimi dogodki, digitalna rekonstrukcija gradu Pukštajn)
- nagovarjati zahtevnejše goste, ki iščejo raznolike in zadovoljujoče izkušnje, drugačne od masovnega turizma in netrajnostnih konceptov
- vključevanje in navezovanje na znamke: Koroška - zakladnica presenečenj, Geopark Karavanke, Dravska kolesarska pot, Turistična destinacija Pohorje: aktivnejše trženje prenočišč in dodatnih programov interpretacije naravnih danosti in kulturne dediščine.
- urediti Info center s celovito ponudbo in servisom za kolesarje, pohodnike in planince, ribiče in druge obiskovalce z mobilnim e-vodenjem, rezervacijskim sistemom
- nadgraditi obstoječe tradicionalne in organizirati nove zabavno turistično prireditve kot svojstvene dogodke ter jih uveljaviti po znamko »Traberkfest«
- izvesti skupno ponudbo trženja športne infrastrukture v sodelovanju s klubi in agencijami in izvesti letno vsaj tri promocijske aktivnosti

Traberk fest

- organizacijsko marketinška združitev tradicionalnih dogodkov pod skupnim imenom »Traberk fest«: januarski koncert popularne glasbene zvezde, Valentinovo na dvoru, Koncert za dan žena, Prvomajsko druženje, Most okusov, Kresna noč, praznično gavdanje (noč tematske glasbe, Rock Dravograd, Dravograjska noč), Shod čarovnic, Odprtje drsališča in prižig lučk, Prednovoletni Dravograd
- promoviranje dogodkov pod skupno znamko Traberkfest
- vključitev gostinskih ponudnikov in društev

Reorganizacija delovanja in poslovanja TICa

- prenoviti ponudbo prodajnih spominkov in artiklov
- organizirati izposojo električnih koles in celovito ponudbo za kolesarje, pohodnike, planince, ribiče in druge obiskovalce
- ureditev turistično informativnega centra kot sprejemnice in trgovinice s spominki v pritličju dvorca Bukovje s funkcijo turističnega vodenja
- TIC postopno preusmeriti v posredovanje digitalnih informacij

Dokončanje urejanja Dvorca Bukovje v reprezentativni in protokolarni objekt

- dokončanje ureditve spalnice apartmaja kot bivalno spalnega salona za butične ponudbo
- ponovna postavitev paviljona v parku
- ureditev dvorišča Dvorca Bukovje
- revitalizacija mansarde Dvorca Bukovje v razstavno-družabni prostor

Vsebinska nadgradnja ponudbe Dvorca Bukovje

- organiziranje butične gostinske ponudbe v dvorni kavarni.
- doživljajska infrastruktura Geoparka Karavanke in povezovanje z doživljajsko Vodno učno pot Bobrček
- aplikacija za rezervacijo sob in oddajanje na Bookingu.
- stojala za kolesa in e-polnilnica za kolesa
- praznična novoletna okrasitev parka
- Obnovitev kapelice Marije Sedem žalosti

Obnova Grajskih razvalin Pukštajn

- na podlagi izdelane projektne naloge, v kateri so opisani predvideni postopki revitalizacije ruševin ter vsebinske zasnove aktivnosti, se predvideva nadaljnja izvedba v primeru pridobitve razpisnih sredstev
- urediti varen dostop ter grajski vhod, ureditev stanovanjskega dela, ki služi kot prireditveni oder, postavitev tribune in razgledne ploščadi

Slika 14: Prireditveni prostor na novo urejenih površinah grajskih razvalin Starega grada. Foto: Občina Dravograd

SWOT analiza na področju turizma

Prednosti:
- naravne danosti.
- vzpostavljena določena infrastruktura, npr. tematske poti
- tradicionalne turistične prireditve (pripravljenost društev za sodelovanje)
- oblikovani so izvirni turistični spominki

Slabosti:
- pomanjkanje prenočitvenih kapacitet nočitvene zmogljivosti
- slabša povezanost inštitucij, ki se ukvarjajo z razvojem turizma
- slabša izkoriščenost določenih objektov

Priložnosti:
- tradicionalne dejavnosti
- povezovanje nosilcev turistične dejavnosti
- skupna prodajna mesta
- skupni turistični produkti
- povezovanje v okviru bodoče regije

Nevarnosti:
- spreminjanje zakonodaje
- individualizem posameznih inštitucij
- premajhna zainteresiranost nekaterih ponudnikov turističnih storitev

Slika 15: Prenovljena kavarna v pritličju Dvorca Bukovje. Foto: Občina Dravograd

8.3 Področje kulture

Vizija zavoda na področju kulture v Občini Dravograd do leta 2030:

- Dvorec Bukovje promovirati kot razpoznaven koroški reprezentančni objekt ter stičišče kulturno-umetniškega in družabnega dogajanja v Dravogradu in na Koroškem
- prostore v upravljanju nuditi za kulturno udejstvovanje, druženje, ustvarjanje, izobraževanje oziroma nudenje kulturnih vsebin za vse
- sodelovanje s projekti v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija in smiselno iskanje partnerstev v domačem in mednarodnem prostoru
- dvig nivoja bralne pismenosti, spodbujanje likovne in glasbene umetnosti, uprizoritvene umetnosti, intermedijske umetnosti in ostalih kulturnih projektov
- promoviranje obnove in ohranjanja kulturne dediščine
- skrbeti za oblikovanje in promoviranje arhitekturnih politik
- spodbujanje ljubiteljske kulture in rokodelstva
- spodbujanje vključevanja ranljivih skupin in medgeneracijskega sodelovanja

Cilji zavoda na kulturnem področju so:

- občina Dravograd je prepoznana kot dobra prirediteljica tematskih kulturnih dogodkov, tako za širše množice kot za zahtevnejše obiskovalce
- v organiziranje in ponudbo dogodkov in prireditev so sorazmerno vključene vse odgovorne institucije in ljubiteljska kulturna društva
- vsebine s področja kulture so vključene v turistične in razvojne strategije občine - kulturni turizem
- dograditev Dvorca Bukovje – prenova dvorišča in revitalizacija mansarde
- obogatitev programa z novimi programi, razstavami in dogodki
- Dvorec Bukovje ostane razpoznaven koroški reprezentančni objekt ter stičišče kulturno-umetniškega in družabnega dogajanja tako v Dravogradu kot širše

Slika 16: Revitalizacija mansarde v Dvorcu Bukovje – nov prostor za razstave in druženja. Render: ArhDeko d.o.o.

Programske usmeritve na področju kulture:

- Organiziranje kulturno pestrih in tržno zanimivih kulturnih dogodkov in gostovanj znanih izvajalcev skozi vse leto
- povezovanje več posameznih prireditev v vsebinsko smiselne tematske sklope in pakete - integralni kulturni projekti
- povezovanje kulturnih vsebin s turizmom – oblikovanje prepoznavnih turističnih produktov in izvajanje kulturnega turizma
- ohranjanje in spodbujanje delovanja ljubiteljske kulture
- podpora izobraževanju na kulturnem področju v povezavi s Knjižnico Dravograd
- vključevanje mladih v dogodke osveščanja, vzpodbujanja in ohranjanja kulturnega izročila ter snovne dediščine
- spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja in vzpostavitev različnih programov za ranljive skupne (invalide, ženske..)
- digitalizacija kulturnih vsebin in intermedijska umetnost
- izvedba javnega razpisa za sofinanciranje programov ljubiteljskih kulturnih dejavnosti, dva seminarja s področja ljubiteljske kulture
- organiziranje in nadgradnja tradicionalnih kulturnih prireditev skozi program ZKD Dravograd in OI JSKD Dravograd
- organizacija *Mednarodnega festivala malih pevskih sestavov* in vsakoletne prireditve *Zlata trobenta Dravograda*.
- organizacija vsakoletne kulturne prireditve namenjene glasbi - *Jesenske serenade*, pet koncertov letno
- organizacija vsakoletnih slikarskih kolonij in razstav Ex tempore
- Izvedba delavnic za učence v sodelovanju z OŠ Neznanih talcev Dravograd, OŠ Šentjanž pri Dravogradu in CŠOD Ajda.
- Izvedba delavnic za otroke s posebnimi potrebami v sodelovanju z Društvom Anina mavrica

Slika 17: Revitalizacija prostorov v pritličju v Dvorcu Bukovje – nov Infocenter Geoparka Karavanke. Foto: ArhDeko d.o.o

Investicije v javno kulturno infastrukturo in skrb za prostore in opremo:

- dokončanje ureditve spalnice apartmaja kot bivalno spalnega salona za butično ponudbo in namene oddajanja
- popestritev stalne razstave o Kometrih z atraktivnimi slikami dragocenih originalnih predmetov iz Dvorca Bukovje ter izdelava replike dragocenega oklepa iz Kometrove zbirke. Oboje se izvede v sodelovanju z Narodnim muzejem Slovenije in Koroškim pokrajinskim muzejem
- prenova dvorišča in prireditvenega prostora Dvorca Bukovje
- ureditev spominskega vojaškega dela dvorca: prestavitev stražarnice, postavitev nadstrešnice, oprema prostora in prestavitev razstave Vojne 91 na Koroškem
- **ureditev galerijskega prostora,** ki bo zajemal večino mansarde in bo omogočal postavitev stalne razstave s predstavitvijo dogodkov osamosvojitvene vojne na Koroškem in ogledom dokumentarnega filma.
- ureditev prostora za občasne razstave različnih umetniških zvrsti (ročna dela, likovne umetnine, fotografije, zgodovinske razstave, …) v mansardi dvorca
- otvoritev prenovljenega galerijskega prostora in organizacija dogodkov kot so koncerti, seminarji, razne umetniške in rokodelske delavnice, ter izvedba kulturnih in naravoslovnih dni za šole
- vzpostavitev sodobne avdiovizualne opreme za kvalitetnejšo izvedbo in posledično bogatejše doživetje predstavljenih vsebin in aktivnosti v mansardi
- odprtje novih prostorov za kulturni turizem, ki bo omogočal izvedbo številnih različnih umetniških delavnic
- sprotno investicijske vzdrževanje prostorov in opreme, zamenjava razsvetljave
- oddajanje javne kulturne infrastrukture in opreme
- zagotovitev dodatnih prostorov za kulturne programe - mapiranje in ureditev praznih prostorskih kapacitet v trgu
- skrb za natančno in strokovno obnovo mansarde dvorca Bukovje ter njegovo revitalizacijo in trženje. Vzpostavitev zgodovinsko-spominskega prostora, prostora za kvalitetne razstave posebnih zbirk, arhivski prostor in depo
- stalno spremljanje državnih in evropskih razpisov za uresničevanje javnega interesa na področju kulture ter prijavljanje nanje
- organiziranje in nadgradnja tradicionalnih kulturnih prireditev skozi program ZKD Dravograd in OI JSKD Dravograd

Medijska dejavnost:

- obveščanje občanov o kulturnih vsebinah in aktivnostih (Utrip Dravograda, lokalna KTV in regijski elektronski mediji, internet in preko družbenih omrežij
- predstavitvene oddaje dela kulturnih društev na lokalni KTV Dravograd
- digitalizacija kulturnih vsebin: portal za kulturo, elektronsko založništvo, spletna umetnost, virtualne galerije
- oglaševanje gostujočih razstav

SWOT analiza na področju kulture

Prednosti:

- v občini je veliko izvajalcev kulturnih dejavnosti, organizacij in ohranjene kulturne dediščine, ki prebivalcem in turistom lahko ponudijo vse vrste kulturnega življenja in izobraževanja
- vsako leto se izvajajo različne tradicionalne prireditve, ki pritegnejo večje število obiskovalcev
- ponudba različnih kulturnih dogodkov je pestra in raznolika

Slabosti:

- kulturne organizacije in izvajalci programov so med seboj slabo povezani in zaradi tega slabše organizirani. Slaba povezanost pomeni tudi slabše pogoje za dolgoročno načrtovanje in slabša konkurenčnost nekaterih kulturnih organizacij in njihovih programov
- premalo je povezovanja s tujimi kulturnimi organizacijami

Priložnosti:

- razvoj novih kulturnih dejavnosti
- vključevanje kulturne ponudbe v turistično ponudbo
- čezmejno sodelovanje in povezovanje programov
- pridobivanje sredstev EU za razvoj
- preko kulture promovirati občino v slovenskem in mednarodnem prostoru
- povezovanje med kulturnimi ustanovami in kulturniki samimi, bi ob sodobnem poslovanju prineslo boljšo konkurenčnost kulture in njeno vključevanje v gospodarske procese

Nevarnosti:

- neugodna politika države, občine ali podjetij
- nezadostna finančna sredstva za razvoj kulturnih dejavnosti lahko ogrozijo obstoj marsikaterega društva in ponudbo kulturnih programov v občini

8.4 Področje mladinskih dejavnosti

Mladinski center Dravograd (v nadaljevanju: MCD) je osrednja organizacija za mlade v občini in deluje v sklopu **Javnega zavoda Dravit**. Osnovni namen mladinskega centra je neformalna socializacija in vključevanje organizirane in neorganizirane mladine v lokalnem okolju v preventivne, neformalno-izobraževalne, prostovoljne, kulturne, socializacijske, prostočasne in druge animacijske aktivnosti kot tudi omogočanje raznovrstnih mladinskih iniciativ. MCD ima več različnih funkcij: preventivno, asociativno, servisno, informativno, izobraževalno in razvojno.

MCD od leta 2017 kot zunanji izvajalec vodi Društvo varno aktivnih poti (VAP), ki je edina nevladna organizacija v lokalni skupnosti, ki ima za svojo glavno dejavnost registrirano mladinsko dejavnost. MCD je stičišče delovanja organizacij s področja mladine (VAP, DPM Dravograd, RBP- taborniki, Društvo Ajda, NK Dravograd, KK Dravograd, prostovoljci,..) pod okriljem JZ Dravit. Vsi promovirajo medgeneracijsko sodelovanje, poskušajo biti družbeno ozaveščeni in kritični ter si prizadevajo, da bi prispevali svoj delež k izboljšanju trenutnega stanja na področju mladinskih in medgeneracijskih problematik. Ciljna populacija društva so predvsem mladi, vendar pa so za delovanje dobrodošli prav vsi, ki so željni druženja, zabave, učenja, kreativnega preživljanja prostega časa, športnega udejstvovanja, povezovanja in medgeneracijskega sodelovanja.

S ponudbo raznovrstnih individualnih in skupinskih oblik dela si društvo prizadeva odtegniti mlade od negativnega vpliva ulice in jih podpreti pri pozitivnih izbirah. Tako pod vodstvom VAP v MCD potekajo druženja, igranje družabnih iger (Monopoly, Activity, karte, namizni tenis, itd.), ustvarjalne delavnice, filmski popoldnevi, razbremenilni pogovori, mladi lahko pomagajo tudi pri vodenju raznih projektov itd.

Poleg sodelovanju z VAP smo v letih 2022 – 2024 uspešno izvajali regijski projekt **Koroška mreža podpornega okolja za mlade KOR-NET** v sklopu Norveškega finančnega mehanizma iz katerega smo pridobili nepovratna sredstva. V ta namen smo skladno s projektnim planom v MCD za polovični delovni čas zaposlili 3 delavke na tem projektu. Vse skupaj pa je rezultiralo z zaposlitvijo dveh delavk na področju mladinskih dejavnosti v letu 2024. S temi bomo lahko še razširili aktivnosti Mladinskega centra, povečali kvaliteto dela, navezali nova sodelovanja z drugimi podobnimi društvi in organizacijami, okrepili sodelovanje s podeželsko mladino ter v ospredje postavili tudi mednarodno sodelovanje, predvsem na področju neformalnega izobraževanja, izmenjave izkušenj, seznanjanja s primeri dobrih praks in poskušali izkoristiti tudi ostale možnosti sodelovanja.

Vse to pa se bo dosegalo tudi z rednimi mesečnimi programi, sodelovanjem v nacionalnih projektih ter pridobivanjem raznih certifikatov s katerimi bo lahko Mladinski center preko Občine Dravograd ali JZ Dravit pridobival dodatna finančna sredstva.

Cilji MCDja na področju mladinskih dejavnosti v Občini Dravograd do leta 2030:

- Občina Dravograd je mladim prijazna občina in svoje aktivnosti za mlade uresničuje skladno z Lokalnim programom za mladino
- mladi so spodbujeni, da uveljavijo kvalitetno znanje in svež inovativen pristop za razvoj, napredek in izboljšanje aktivnosti na področju mladinskih dejavnosti.
- med mladimi uveljaviti medgeneracijsko sodelovanje
- skrbno in preudarno upravljati in gospodariti z objekti, ki so namenjeni izvajanju mladinske dejavnosti

Programske usmeritve na področju mladinskih dejavnosti:

- izvajanje Lokalnega programa za mladino v Občini Dravograd za programsko obdobje 2023-2028
- nadaljevanje projekta **Koroška mreža podpornega okolja KOR-NET** in grajenje Koroške mreže podpornega okolja za mlade
- sodelovanje v nacionalnih projektih za mlade
- vključevanje akcije in aktivnosti medgeneracijskega sodelovanja, s povezovanjem 'energije mlajših z izkušnjami starejših'
- organiziranje različnih izobraževalnih delavnic, seminarjev in drugih dogodkov, ki združujejo in povezujejo več področij mladinskih dejavnosti s področjem športa, turizma in kulture
- vključevanje mladih v organiziranje in izvedbo prireditev, ki jih JZ Dravit pripravlja predvsem za otroke in mladino
- organizacija novih vsebin za mlade (npr. šola/tečaj stand-up komedije, repanja…) in iz tega izvesti predstavitvene prireditve in tekmovanja
- priprava in izvajanje **Programa mladinskega dela v letih 2024 in 2025** za katerega smo pridobili sofinanciranje s strani Urada RS za mlade
- vodenje pilotnega projekta **»Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih«** priprava in izvajanje projektov v sklopu programa ERASMUS +

SWOT analiza na področju mladinskih dejavnosti

Prednosti:

- omogočen prostor za delovanje (Mladinski center)
- mladinski center se kaže kot primerna stična točka med interesi mladih in drugih dejavnosti

Slabosti:

- mladi se ne odzivajo dovolj na različne programske ponudbe in drugih aktivnejših oblik preživljanja prostega časa.
- prostovoljce se težko pridobi
- primanjkuje trajnejših projektov in kontinuiranih dogajanj, kjer bi se mladi povezali v skupino in gojili duh pripadnosti

Priložnosti:

- visoka stopnja samoiniciativnosti, ustvarjalnosti, motiviranosti na lokalnem nivoju ter zavidljivo število mladinskih aktivistov in prostovoljcev
- članstvo v EU omogoča sodelovanje, dostop do znanja, infrastrukture, do novih finančnih sredstev in novih mednarodni povezav
- sodelovanje z Uradom RS za mladino in nacionalnimi koordinatorji

Nevarnosti

- zakonski okvir je preširok - neusklajenosti državne in lokalne ravni pri razvijanju mladinske politike in mladinskega dela
- slabo medresorsko sodelovanje ne omogoča razvoja mladinske politike
- neusklajenost mladinske politike v Sloveniji z evropsko mladinsko politiko

Slika 18: Delavnica uličnih športov - rolkanja. Foto: MKC Dravograd

8.5 Merljivost izvajanja programa in doseganja strateških ciljev

Na podlagi kazalcev uspešnosti in statistik, ki nam jih dostavi Statistični urad Republike Slovenija ter Regionalna razvojna agencija Koroška bomo sproti spremljali uspešnost izvajanja programa. S predložitvijo vsakoletnih planov dela bomo sledili zastavljeni strategiji.

9. Finančno poslovanje

9.1 Investicije in investicijsko vzdrževanje

Najprej je bil izdelan konzervatorski načrt in v investicijskem programu občine opredeljen odkup starin za dvorane Dvorca Bukovje v letnem obsegu po 25.000 €. Tako so bili na osnovi izdelanih interiernih načrtov v prvih letih postopno urejeni in stilsko opremljeni velika dvorana, razstaviščna soba, muzej 91, mali in protokolarni salon, modri salon, kavarnica ter sobe s skupno 24 posteljami. Na objektu so bili potem v naslednjih petih letih narejeni tudi večji obnovitveno rekonstrukcijski posegi. Te investicije so naslednje: najprej nabava dveh naprav za izsuševanje, potem zamenjava vseh oken v dvorcu in predelava kurilnice na lesne sekance v letu 2014 ter nato še zamenjava strešne kritine v letu 2015. V letu 2016 je bila izvedena vgradnja dvigala, kar je zahtevalo tudi preureditev delov hodnikov v vseh treh nadstropjih in sanitarij v prvem in drugem nadstropju. V letu 2019 so se uredili še večji sanitarni prostor v pritličnem prostoru ter kasneje tudi Kometrov kabinet, ki je s svojo opremljenostjo in vsebino postal pomembna atrakcija dvorca. V naslednjih treh letih se je dokončala postavitev večnamenskega paviljona v dvornem parku, preuredili najstarejši pritlični del stavbe v kavarnico in razdelilno kuhinjo ter uredil apartma v drugem nadstropju. Obenem se je uredil info centra Geopark Karavanke v pritličju dvorca z multivizijsko tehniko. Nazadnje pa se je v okviru programa LAS obnovila Bukovska ledenica v kulturno zgodovinski objekt s turistično gostinsko funkcijo.

Skupaj je bilo za ta dela in preureditve porabljenih 1.073.000,00 EUR. Od tega smo si pridobili približno 525.000,00 EUR EU nepovratnih sredstev, ostalo je zagotovila občina iz lastnega proračuna.

S temi prenovami so bili omogočeni lažja organizacija in nemotena izvedba vsebinsko različne ponudbe različnim tržnim skupinam v istem času ter nemoten dostop invalidom do vseh storitev in ponudbe v Dvorcu. Predvsem pa te preureditve omogočajo razvoj in izvedbo petične ponudbe dvorca. Torej takšne ponudbe, ki bo uporabnikom omogočala podoživljanje življenja v pozno baročnem času, ki je bilo tudi obdobje največje slave Dvorca Bukovje.

V letu 2023 je s prijavo na javni razpis za turizem občina uspela pridobiti sredstva za prenovo dvorišča dvorca, ki naj bi bilo dokončano v letu 2025. S tem aktivnostmi, posegi in pridobitvami je Dvorec Bukovje, kot se je načrtovalo, tudi dejansko postal osrednji koroški kulturno protokolarni objekt in srečališče mnogih Koroščev in tudi širše regije.

9.2 Financiranje programov

Za financiranje programov skrbi Občina Dravograd iz proračuna. Del sredstev za financiranje programov izhaja tudi iz tržne dejavnosti javnega zavoda.

Tabelarni prikaz 2024 – 2027

	2024	**2025**	**2026**	**2027**	**2028**	**2029**	**SKUPAJ €**
1. Investicije in investicijsko vzdrževanje osnovnih sredstev							
1.1. Nakup osnovnih sredstev	10.000		5.000	10.000	5.000	10.000	**40.000**
1.2. Odkup starin za dvorane v Dvorcu Bukovje	10.000	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	**85.000**
2. Programi športa							
2.1. Ureditev lokalnih športnih in otroških igrišč	15.000	25.000	10.000	10.000	5.000	5.000	**70.000**
2.2. Investicije v dvorani ŠPiC D	5.000	5.000	5.000	5.000	15.00	5.000	**40.000**
3. Turistični programi							
3.1. Turistična infrastruktura	10.000	10.000	5.000	5.000	5.000	5.000	**40.000**
4. Mladinske dejavnosti							
4.1. Prenova MCD		10.000	5.000		5.000	5.000	**25.000**
Skupaj	**50.000**	**65.000**	**45.000**	**45.000**	**50.000**	**45.00**	**300.000**

Obrazložitev

Načrt razvojnih programov za obdobje 2025- 2030 odraža razvojno politiko zavoda na področju manjših investicijskih izdatkov in državnih pomoči ter drugih razvojnih projektov za štiri leta oziroma do dokončanja investicije. Načrt razvojnih programov zavoda je sestavni del proračuna zavoda in se financira iz razvojnih programov občinskega proračuna na osnovi refundacije sredstev po opravljeni investiciji oz. investicijskem nakupu. V veljavnem Načrtu razvojnih programov za obdobje 2024-2027 je poudarek na zagotavljanju javnih dobrin v občini, predvsem na področju športne, kulturne in turistične infrastrukture.

Zavod je s programom leta 2010 prevzel manjše investicije na področju športa, kot so postavitve novih in renovacije starejših lokalnih športnih in otroških igrišč. Za izpeljavo teh investicij je bilo v prvi petletki letno načrtovanih po 10.000 € za zunanja igrišča in po 5.000 € letno za nakup opreme v dvorani ŠPiC D. V prejšnjem štiriletnem obdobju se je ta delež zmanjšal tako, da se je za zunanja igrišča v zadnjih letih namenjalo od 5.000 € do 10.000 € in za dvorano ŠPiC D po 3.000 €. To je doslej približno zadostovalo za kolikor toliko ustrezno vzdrževanje in obnavljanje infrastrukture za prosti čas. Vendar se je v tem preteklem letu izkazalo, svoje pa so dodale še poplave na dveh otroških igriščih (Meža, Žabja vas), da bo v bodoče za te namene potrebno vlagati nekoliko več. Predvsem objekti in oprema v Športnem centru ter igrala na starejših otroških igriščih (Črneče, Meža, Vič, OMV, Žabja vas, Bukovska vas) so se »postarali« in obrabili ter ob vse pogostejših vremenskih ujmah trpijo vse bolj resne poškodbe. Zato smo se v prvih dveh letih novega petletnega obdobja lotili postopne obnove zunanjih igrišč z izrisom igrišč na asfaltih ter zamenjavo najbolj dotrajanih golov, košev in igral ter postavitvijo sodobnejših igralnih sklopov. Za prihodnja leto predlagamo, da na področju športa nameni 25.000€ za postavitev novih sodobnejših igralnih kompletov in postopne fizične ureditve urbanih otroških igrišč. Ob tem pa namenjamo še po 5.000 € za nakup in namestitev scenskega platna v dvorani ŠPiC D.

S programom leta 2011 smo uvedli odkup starin za dvorane v Dvorcu Bukovje v letnem obsegu po 25.000 €. Zadnja leta je bilo teh sredstev dosti manj, letni znesek je bil znižan na nakupe v vrednosti do 10.000 €, kar je onemogočilo notranjo ureditev dveh prestižnih salonov, ki sta bila prenovljena v okviru investicijskega projekta »Dvorec Pukštajn nekoč in danes«, sofinanciranega iz LAS operacije. V naslednjem obdobju potrebujemo za te namene zneske v višini 15.000 € in sicer v začetnih letih za nakup starinske pohištvene opreme apartmaja, in kasneje za postopne odkupe izposojene starinske opreme ter dokončno ureditev šestih salonov, saj je več kot polovica pohištva in odpreme še vedno v izposoji in ni odkupljeno.

V letu 2017 smo v program investicijskih razvojnih programov vključili po 5.000 € letno za področje turizma in projekt nadgradnje turistične infrastrukture. Pretežno smo ta sredstva porabili za nakup in urejanje poročne opreme in infrastrukture. V letu

2024 pa bi sredstva iz te postavke v višini 10.000 € namenili za dokončanje ureditve prestižnega apartmaja.

V letu 2025 dodajamo 10.000 € za rekonstrukcijsko preureditev prostorov MCD, kjer se dolgo ni nič vlagalo in so prostori že resnično v slabem stanju. Potrebna je zamenjava elektro inštalacije, ureditev klime in ureditev pisarniškega prostora.

Slika 19: Skupna slika udeležencev pred Mladinskim centrom Dravograd. Foto: MKC Dravograd

10. Kadrovsko upravljanje in organizacija dela

Uvodna pojasnila

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPDVE; v nadaljevanju: ZJU) v 42. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu delovnih mest in javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Priprava kadrovskega načrta

Predlog kadrovskega načrta je sestavljen iz dveh delov, in sicer iz:
- tabelarnega dela (navede se število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve leti) in
- obrazložitve (navedejo se razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljavni kadrovski načrt).

Predvideno ciljno stanje za obdobje 2025 in 2030

Tabelarni prikaz predloga Kadrovskega načrta JZ Dravit Dravograd za leti 2025 in 2030

Naziv delovnega mesta	Vrsta zaposlitve	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12. 2023 (preteklega leta)	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12. 2024 (tekočega leta)	PREDLOG ŠTEVILA ZAPOSLENIH NA DAN 31.12. 2030	PREDLOG ŠTEVILA ZAPOSLENIH NA DAN 31.12. 2030
SKUPAJ		12	12	12	12
DIREKTOR JAVNEGA ZAVODA	Določen čas (mandat 5 let)	1	1	1	1
POSLOVNI SEKRETAR V	Nedoločen čas	1	1	1	1

HIŠNIK V	Nedoločen čas	1	1	1	1
ČISTILKA II	Nedoločen čas	1	1	1	1
VZDRŽEVALEC ŠPORTNE INFRASTRUKTURE III	Nedoločen čas s polovičnim delovnim časom	1	1	1 do 23.12. 2024	1
ORGANIZATOR ŠPORTNIH PROGRAMOV II	Nedoločen čas	1	do 31.6.2024	ukinjen	
TEHNIK V	Nedoločen čas	1	ukinjen		
TURISTIČNI ANIMATOR I	Nedoločen čas	1	ukinjen	ukinjen	
ORGANIZATOR TURISTIČNEGA VODENJA I	Nedoločen čas		1	1	1
ORGANIZATOR KULTURNEGA PROGRAMA	Nedoločen čas s polovičnim delovnim časom	1	1	1	do oktobra 2024
VODJA VII	Določen čas, s polovičnim delovnim časom	1	do 30.4.2024	ukinjen	
PROJEKTNI SODELAVEC	Določen čas, s polovičnim delovnim časom	2	do 30.4.2024		ukinjen
STROKOVNI DELAVEC V – MLADINSKI DELAVEC	Določen čas		1	1	1
VZDRŽEVALEC IV	Nedoločen čas			1	1
PODROČNI SVETOVALEC I – SVETOVALEC	Nedoločen čas		1	1	1

ZA MARKETING IN PRIREDITVE					
PODROČNI SVETOVALEC I – SVETOVALEC ZA ŠPORT	Nedoločen čas		1	1 po 1.7.2024	1
PODROČNI SVETOVALEC I – SVETOVALEC ZA MLADINSKE DEJAVNOSTI	Nedoločen čas		1	1 po 1.5.2024	1
PODROČNI SVETOVALEC I – SVETOVALEC ZA KULTURO	Nedoločen čas				1

Obrazložitev

Predlog kadrovskega načrta poda direktor zavoda ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

JZ Dravit Dravograd je v preteklih dvanajstih letih svojega delovanja doživel razvoj in spremembe tako v prevzemu številnih novih objektov in prostorov v upravljanje s strani ustanovitelja, novih programov, povečanje števila prireditev in predvsem v povečani ponudbi raznovrstnih storitev. Kar tretjina sodelavcev zavoda pa se bo v kratkem obdobju upokojila. Zato je bilo potrebno za novo obdobje **izdelati novo sistematizacijo delovnih mest**, saj prejšnja za nekaj delovnih mest in delovnih nalog ni več ustrezala. Z novo sistematizacijo smo pristopili predvsem k strokovni krepitvi zavoda ter izenačevanju posameznih področij, tako, da se postopno z odhodi v pokoj zaposlijo vodje področij z visoko stopnjo izobrazbe.

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2023

V JZ Dravit Dravograd je bilo na dan 31. 12. 2023 zaposlenih enajst javnih uslužbencev in direktor zavoda. Od tega je bilo osem delovnih mest sistematizirana v polnem delovnem času (40 ur na teden) za nedoločen čas in štiri delovna mesta, na katerih se opravlja projektno delo v krajšem delovnem času (20 ur na teden), od tega trije za določen čas dveh let. Namesto delovnega mesta »Tehnik V« je sistematizirano delovno mesto »Vzdrževalec IV« in namesto delovnega mesta »Turistični animator I« delovno mesto »**Področni svetovalec I – svetovalec za marketing in prireditve«.** Delovno mesto direktorja je sistematizirano za določen čas 5 let, to je do 1. avgusta 2026.

Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024

Enako je na dan 31.12.2024 v JZ Dravit Dravograd zaposlenih enajst javnih uslužbencev in direktor zavoda. Od tega je deset delovnih mest sistematiziranih v polnem delovnem času (40 ur na teden) za nedoločen čas in dve delovni mesti v krajšem delovnem času (20 ur na teden) za nedoločen čas. Namesto delovnega mesta »Organizator športnih programov II« je sistematizirano delovno mesto »**Področni svetovalec I – svetovalec za šport** «, namesto delovnega mesta »Vodja V« pa delovno mesto »**Področni svetovalec I – svetovalec za mladinske dejavnosti«.**

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2024

Na dan 31.12.2024 bo v JZ Dravit Dravograd zaposlenih dvanajst javnih uslužbencev in direktor zavoda. Od tega je enajst delovnih mest sistematiziranih v polnem delovnem času (40 ur na teden) za nedoločen čas in eno delovno mesto v krajšem delovnem času (20 ur na teden). Sistematizirana so 3 nova delovna mesta, **Področni svetovalec I – svetovalec za mladinske dejavnosti, Področni svetovalec I – svetovalec za šport, ki sta že zasedena ter Področni svetovalec I – svetovalec za kulturo, ki še ni zasedeno.**

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2025

Za leto 2025 se zopet predlaga zaposlitev dvanajstih javnih uslužbencev in direktorja zavoda.

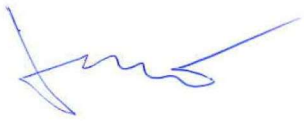
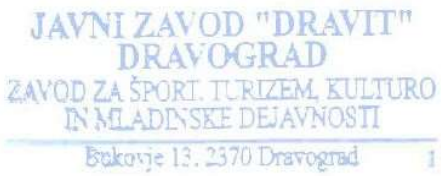
S predvidenim odhodom v pokoj se ukine delovno mesto »Organizator kulturnega programa« ter zasede novo sistematizirano delovno mesto »**Področni svetovalec I – svetovalec za kulturo**«.

Možnost spremembe kadrovskega načrta

Med proračunskim letom se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Izven sistemizacije se lahko sklene delovno razmerje za določen čas, javna dela in za opravljanje pripravništva ali druge podobne oblike teoretičnega in praktičnega usposabljanja.

Za javni zavod Dravit Dravograd:

11.11.2024

Žarko Tomšič, direktor